



FORMATION RETRAITE

CAP VERS LE FUTUR
RÉUSSIR LES FINS DE CARRIÈRE

CAP VERS LE FUTUR

LA FORMATION RETRAITE AU SERVICE DE L'ENTREPRISE ET DE SES SALARIÉS

Durée
1 journée

Tarif
1 800€ HT (forfait)

PUBLIC CONCERNÉ

DRH, RRH
Collaborateurs RH
Responsables paie
Experts-comptables
Avocats
Salariés de plus de 55 ans

VOUS SOUHAITEZ :

Sécuriser les revenus de fin de carrière de vos salariés
Donner à vos salariés les clefs pour réussir leur transition emploi/retraite
Préparer un projet de vie dynamique pour la retraite de vos salariés
Gérer votre pyramide des âges
Fluidifier le transfert des savoirs et des compétences
Renforcer votre marque employeur
Améliorer votre bilan social et sociétal

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

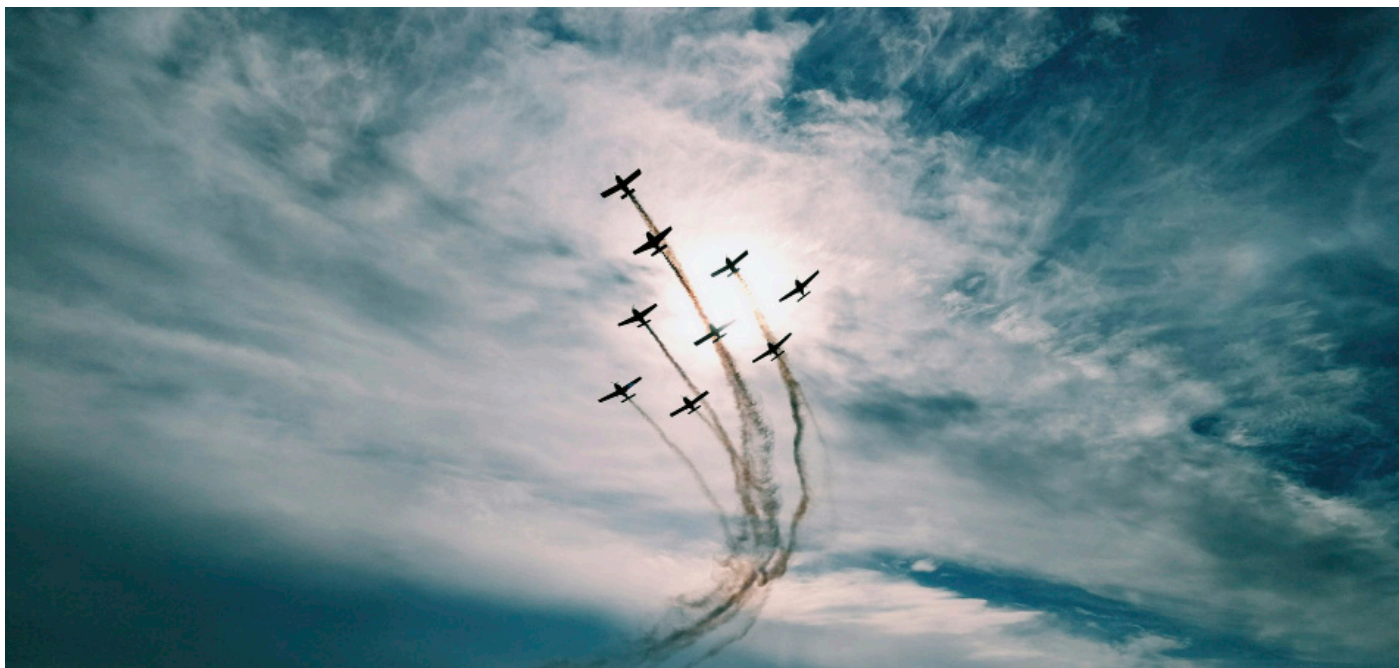
Acquérir les fondamentaux de la retraite des salariés du secteur privé

- **Combien ?** Calculer le montant des pensions de retraite et reconstituer les droits
- **Quand ?** Déterminer la date optimale de départ
- **Comment ?** Identifier les dispositifs d'aménagement de fin de carrière en fonction des profils et déclencher les formalités

Sensibiliser vos salariés à l'importance d'anticiper cette prochaine étape de vie et fournir des pistes de réflexions décisives pour :

- **Identifier** leurs besoins et leurs envies
- **Préparer** la construction de leur futur projet de vie à la retraite et éviter la situation de crise
- **Anticiper** les impacts psychologiques, matériels, relationnels et occupationnels de la retraite





MODALITÉS

2 modules de 3h30

15 personnes maximum

Aucun prérequis nécessaire

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Formation rythmée par des exemples, des cas pratiques et quiz interactifs

Remise de supports

SATISFACTION & ÉVALUATION

Évaluation des compétences en 2 temps

Suivi des présences et remise d'un certificat de réalisation

SAVEZ-VOUS QUE ?

+ de 700 000 personnes par an partent en retraite

60% des salariés se disent mal informés

83% des salariés souhaitent que les entreprises les aident à préparer et à optimiser leur retraite

25% de la vie d'un salarié se passe à la retraite

PROGRAMME DE LA FORMATION

Accompagner ses salariés en maîtrisant l'environnement technique de la retraite obligatoire - ½ journée

Connaître les notions préalables

- Structure de la retraite et modalités de calcul

Identifier l'âge de départ

- Notions d'âge légal et de taux plein
- Âges dérogatoires et rachat de trimestres

Organiser la fin de carrière

- Reconstitution de carrière : mode d'emploi
- Dispositifs d'aménagement de fin de carrière

Assister les salariés dans les démarches administratives (rachat de trimestres, demandes de retraite, etc.)

Accompagner ses salariés en prenant en considération l'impact psychologique du passage en retraite - ½ journée

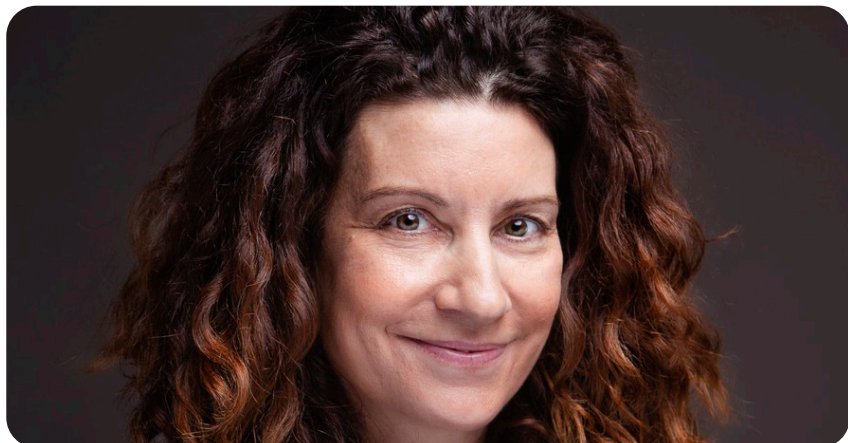
- **Maîtriser** les essentiels de la retraite
- **Identifier** les clefs pour réussir la transition emploi retraite
- **Éviter** les écueils
- **Construire** le projet qui leur ressemble

CAP VERS LE FUTUR, UN PROGRAMME DE FORMATION CRÉÉ ET PENSÉ POUR :

- **Fluidifier** le passage de témoin nécessaire à l'efficacité et au bon fonctionnement d'une entreprise
- **Vivre** sereinement l'après-retraite pour les salariés
- **Faciliter** la gestion de sa pyramide des âges en sécurisant ses salariés

CONTACT

9 avenue Alexandre Maistrasse
92500 Rueil Malmaison
Tél : 01 47 08 12 29
nathalie.badaire@gestion-retraite.fr
gestion-retraite.fr



Nathalie BADAIRE, experte retraite Fondatrice de NB Consulting - gestion-retraite.fr

Juriste en Droit public et privé de l'économie et experte retraite, Nathalie BADAIRE accompagne les comités de direction et les dirigeants d'entreprise (carrière nationale / expatriés) dans la gestion optimale de leur fin de carrière et de celles de leurs salariés depuis plus de 20 ans.



Sébastien ROGER, executive coach et expert transition emploi-retraite Fondateur de Eclipse Coaching - eclipsecoaching.fr

Executive coach HEC Paris® et expert de la transition emploi retraite depuis plus de 15 ans, Sébastien ROGER est thérapeute également systémique stratégique et praticien Havening.